

CONTENIDOS: Se estructuran en 3 áreas, que se trabajan en paralelo.

Desarrollo individual y comunitario

La imagen holística del hombre según la Ciencia Espiritual
"El Doble". Conocimiento de sí mismo.
Tipos de grupos y su dinámica.
Desarrollo de grupos de trabajo
Fases en la vida de un ser humano. Técnica biográfica
La Pregunta Interna ("core question")
La práctica de la escucha activa
El proceso "U" de transformación personal
La meditación como herramienta de investigación operativa
La esencia del Liderazgo
Patogénesis y salutogénesis
Ritmos del alma humana y del planeta.
Los 6 ejercicios fundamentales
El proceso de aprendizaje de adultos.

Desarrollo de organizaciones

Visión de los organismos sociales según la Ciencia Espiritual.
Conciencia de los cuerpos físico, etérico, astral y YO, de una organización.
Análisis de procesos
Trabajo en equipo. Comunicación. Toma de decisiones
Negociación y conflictos. Manejo de polaridades
La identidad. Valores. La misión, La visión.
"El Doble" en las organizaciones.
Fases en la vida de las organizaciones
Conversación goetheana y Arte social.
Triformación de las organizaciones
Dificultades típicas para el desarrollo de iniciativas
Teoría-U: Liderando desde el futuro a medida que emerge.
La práctica de la Teoría-U en el desarrollo de organizaciones y comunidades

Desarrollo social

Las claves espirituales de la realidad social
Triformación Social
Dinero y conciencia.
Triformación del dinero
El reto de la globalización
Economía asociativa. Salario social básico
Deberes versus Derechos. Una nueva ética social.
Oportunidades de intervención para la transformación social

Triformación Social y Desarrollo de Organizaciones

*¿Cuál es la realidad profunda
de una organización, empresa,
iniciativa o grupo de trabajo?*

*¿Cuáles son las leyes que rigen
su desarrollo?*



Barcelona - Madrid - Palma

619 310 364
admin@triforminstitute.com

www.triforminstitute.com



www.triforminstitute.com

*¿Cuál es la dinámica oculta de las organizaciones
y cuáles las leyes espirituales que las rigen,
como organismos vivos que son?*

Este seminario de 2 años de duración está destinado a todas aquellas personas que trabajen en equipo, responsables de iniciativas, directivos, empresarios y emprendedores, en las tres áreas de actividad económica, cultural y jurídico-política de la sociedad.

Se exploran, de manera muy práctica y útil, una gran diversidad de temas desde la perspectiva Antroposófica desarrollada por Rudolf Steiner y las aportaciones de Bernard Lievegoed, entre otros.

El Triform Institute crea en los participantes de los seminarios las aptitudes necesarias para iniciar proyectos de transformación en sus organizaciones, a la vez que realizan un desarrollo personal y social como individuos. Está orientado hacia lo práctico y la vida real, así como a profundizar en los fundamentos de los temas que se estén trabajando. El trabajo durante el año es portado por todos los participantes junto con el facilitador.

La cualidad principal de este grupo es de "grupo de trabajo". Su énfasis no está puesto en estudiar, sino en experimentar y ganar conciencia de los aspectos trabajados. Se busca "aprehender" e incorporar los nuevos paradigmas que nos permitan intervenir en las organizaciones, para liderar los cambios que lleven a su transformación.

Un auténtico "grupo de trabajo" es algo desconocido para la mayoría de las personas. A lo largo del seminario se crea el grupo y se van trabajando sus cualidades desde la creatividad de cada participante, hasta que el grupo mismo se vuelve co-creador.

El grupo de trabajo está constituido por aproximadamente 12 personas.

El seminario se estructura a lo largo de dos años, con 11 encuentros anuales de 5 horas de duración, de 16 a 21 horas, cada 3 semanas, desde Octubre hasta Mayo de cada año.

Los contenidos del seminario se estructuran en tres niveles: individual/comunitario, organizaciones y social, que se trabajan en paralelo. Durante el primer año cada tema que se toca es como abrir una puerta a un nuevo escenario de posibilidades, a nuevas visiones sobre los diversos aspectos del individuo, los grupos y lo social.

Durante el segundo año se consolidan y conceptualizan las claves, es decir, el conocimiento de las realidades espirituales que están detrás de todo proceso humano, ya sea individual o social. Elementos importantes del segundo año son la práctica de la conversación generativa como arte social y la Teoría-U, una innovadora herramienta para encontrar nuestra misión colectiva y desarrollar un liderazgo compartido hacia el futuro.

Junto con esta conquista de las claves, a lo largo del proceso del seminario, se va vivenciando la aparición de la certeza en cada uno de nosotros, la cualidad fundamental para el actuar consciente que queremos activar. Las realidades cotidianas que nos rodean nos emplazan a transformarlas y sanarlas. Armados con las herramientas adquiridas, el coraje que hemos cultivado nos hará intervenir decididamente.

El compartir las experiencias prácticas que se van realizando es una vivencia reveladora de las capacidades que cada uno tiene latentes y descubrimos que en los tiempos actuales, el desarrollo individual hay que lograrlo actuando juntos. El gozo de descubrirse cada uno como parte de un grupo co-creador y la vivencia de crear comunidad son solo algunos de los frutos que iremos cosechando durante el proceso.

Durante estos años, se viene formando la "Comunidad Triform", integrada por los participantes que han pasado por los seminarios del Instituto: un número significativo de profesionales, directivos, responsables y emprendedores de todas las áreas de actividad en la sociedad. La Comunidad Triform comparte los proyectos, iniciativas, visiones y desarrollos en que están implicados sus miembros, en su camino de renovación personal, social y organizacional.

Pre-inscripciones:

admin@triforminstitute.com o en la web del Instituto

